

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

РАБОТОДАТЕЛЬ (ЗАКАЗЧИК РАБОТ)

Физическое или юридическое лицо (зарегистрированное надлежащим образом на территории РФ), использующие труд иностранных работников на основании заключенных с ними трудовых договоров, либо гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг). В качестве работодателя может выступать в том числе иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя.

ИНОСТРАННЫЙ РАБОТНИК

Иностранный гражданин, достигший возраста восемнадцати лет:

- при наличии разрешения на работу;
 - при наличии патента;
 - являющийся гражданином государств – членов Евразийского Экономического Союза (Беларусь, Казахстан, Киргизия, Армения);
 - имеющий разрешение на временное, либо постоянное проживание в РФ;
 - имеющий иные основания для осуществления трудовой деятельности, предусмотренные п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"
-

ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ИНОСТРАННЫМ РАБОТНИКОМ РАБОТОДАТЕЛЬ (ЗАКАЗЧИК РАБОТ) ОБЯЗАНЫ:

- проверить наличие у иностранного гражданина документа, удостоверяющего личность, а также наличие визы, либо миграционной карты (в случае безвизового въезда в РФ);
- определить наличие оснований, предусмотренных ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", по которым иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность в РФ;
- в случае наличия вышеуказанных оснований работодатель (заказчик работ) должны заключить с иностранным работником соответствующий договор, о чем уведомить УВМ УМВД России по Камчатскому краю в срок не превышающий 3 рабочих дня о заключении данного договора, а также о его последующем прекращении (расторжении). Срок подачи такого уведомления исчисляется со следующего рабочего дня после наступления события – заключения, либо расторжения (прекращения) трудовых отношений.

Уведомления имеют установленную форму, предусмотренную Приложением № 7 и № 8 к Приказу МВД России от 30.07.2020 № 536 «Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления МВД России или его территориального органа об

осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

Данные Уведомления, в соответствии с Порядком их предоставления, предусмотренным **Приложением № 9** к вышеуказанному Приказу, **могут быть представлены:**

- на бумажном носителе непосредственно в УВМ УМВД России по Камчатскому краю по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Дальневосточная, 19/1 (в данном случае представителю работодателя будет выдана справка о приеме уведомления),

- направлены заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения по адресу г. Петропавловск-Камчатский, ул. Зеркальная, 49 (в данном случае датой исполнения обязанности по направлению уведомления будет считаться дата получения отправления почтовым отделением. При этом необходимо сохранять квитанцию об отправке, содержащую идентификационный номер, а также второй экземпляр описи вложения в почтовое отправление),

- в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая Единый портал. При наличии усиленной квалифицированной электронной подписи (в данном случае информация об отправке соответствующего уведомления сохранится в личном кабинете ЕПГУ, где также можно отслеживать его статус).

Особое внимание!

За нарушение формы, либо Порядка подачи работодателями или заказчиками работ (услуг) уведомлений о заключении и прекращении (расторжении) трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание) услуг с иностранным гражданином (лицом без гражданства) (далее - Порядок), которые утверждены вышеуказанным Приказом МВД № 536 от 30.07.2020, виновное лицо подлежит привлечению к административной ответственности по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ в виде наложения штрафа в сумме от 2 до 5 тысяч рублей на физических лиц, от 30 до 50 тысяч рублей на должностных лиц и от 400 до 800 тысяч рублей на юридических лиц за каждого иностранного гражданина.

С целью недопущения вышеуказанных нарушений при подготовке и направлении соответствующих уведомлений необходимо соблюсти все требования Порядка. В случае нарушения любого из пунктов Порядка наступает административная ответственность.

В случае возникновения вопросов по заполнению форм уведомлений, а также их отправке Вы можете получить подробную консультацию в отделе по вопросам трудовой миграции управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю по телефонам: 8(4152) 41-00-80, 8(4152) 41-05-95.